

## **Verksamhetsplan för Riksförbundet Gode Män och Förvaltare 2017**

Styrelsens bedömning av år 2017 är att en del stora förändringar kommer att inträffa; Antalet ensamkommande barn kommer att minska kraftigt; behovet av traditionella uppdrag som ställföreträdare fortsätter att öka; framtidsfullmakter kommer att införas.

Förbundet behöver därför arbeta vidare med att nivån på utbildningen för ställföreträdarna förbättras; att vara aktiva i diskussionen om hur den otidsenliga lagstiftningen ska ändras; informationen om vad våra uppdrag som ställföreträdare innebär behöver öka till lagstiftare och allmänhet.

Den ekonomiska målsättningen ska vara att långsiktigt kunna finansiera någon form av kansli.

**Medlemmar:** Antalet medlemmar ska öka årets mål är tre nya medlemsföreningar.

**Organisation:** Den organisation som påbörjats med regioner under 2016 ska fortsätta. Närmare regler för hur detta ska hanteras behöver fastställas.

Många av de problem som uppstår i den dagliga verksamheten uppkommer mellan lokala ställföreträdare och överförmyndaren. Det är därför viktigt att föreningarna med stöd av region och förbund arbetar med dessa frågor.

**Utbildning:** Utbildningen av ställföreträdare tenderar att mer och mer göras IT-baserad. Detta har fördelen att utbildningen blir mer likvärdig i landet. Men det har nackdelen att den dialog som hör till bra utbildning försvinner. Vi ska därför arbeta för att utbildning bedrivs i muntlig dialogform.

**Arvodet:** Mycket återstår att göra när det gäller väntetiden på arvodet. Förbundet arbetar därför med att den första mars tas bort som sista inlämningsdag för årsräkningen. I stället införs brutet räkenskapsår, vilket ger ett mycket jämnare flöde över året.

Arvodet ska beräknas på andra grunder än PBB, som inte visar pris- och inkomstutvecklingen i samhället.

Kommunerna visar tendenser till sänka arvodena. Detta måste motarbetas!

**Försäkring:** Den godemansförsäkring, som ger ett mycket bra skydd i våra uppdrag har inte tecknats av det antal medlemmar, som var tänkt. Därför höjde försäkringsbolaget premien till 190 kr/år.

För att föreningarna ska kunna följa hur många av medlemmarna som har försäkringen, kommer föreningarna att få ansvaret för att följa utvecklingen i respektive förening.

**Samverkan:** För att förbundet ska kunna följa och påverka de förändringar som kommer under året är det viktigt att vi har en bra samverkan med dem som nu ska förändra regelverket och lagstiftningen.

Det kommer därför att bli än viktigare att hålla kontakterna med Justitiedepartementet, SKL, SFÖ och andra som är beslutande i verksamheten.

Det kommer också att bli än viktigare att på föreningsnivå ta upp olika viktiga frågor med överförmyndare och lokala politiker för att informera om och påtala problem i verksamheten som ställföreträdare.

**Kommunikation:** Förbundets hemsida behöver fortfarande utvecklas och bli bättre vad gäller aktualitet och layout.

Föreningarna behöver också arbeta med frågan hur man vidarebefordrar och informerar sina medlemmar.

Detta är några av de punkter som styrelsen anser att förbundet behöver arbeta med och prioritera under 2017. Punkterna är bara möjliga att genomföra om förbund och föreningar gemensamt arbetar för att komma vidare.

## **Växjö 2017-03-13**

Kjell Jönsson

Bengt Martinsson

Lena Andersson

Lena Deras

Arne Johannesson

Maj-Britt Hansson

Tove Otterborg