

## Verksamhetsplan för Riksförbundet Gode Män och Förvaltare -RGMF - 2016

Under 2016 bedömer styrelsen att verksamheten som ställföreträdare kommer att genomgå stora förändringar. Detta beror på att trycket utifrån ökar kraftigt, främst därför att ensamkommande flyktingbarn blivit väldigt många.

Förändringar kommer också att bli nödvändiga därför att det system som finns i dag är helt otidsenligt när det gäller sådana delar som utbildning, rekrytering och arvodessystem.

Vi anser därför att förbundet under 2016 ska arbeta med att prioritera följande områden:

**Ensamkommande barn** Situationen runt ensamkommande flyktingbarn kommer att kräva att ett regelbundet samarbete kommer i gång med Migrationsverket. Mycket återstår att göra vad gäller information och utbildning.

Skolverket har en viktig roll i vårt dagliga arbete och är därför en viktig samarbetspartner. FSÖ styr vår verksamhet i hög grad och vi behöver komma vidare i våra kontakter.

Alla dessa myndigheter har hittills varit överbelastade, men vi fortsätter våra ansträngningar mot ett bättre samarbete.

**Rekrytering** SKL med ansvar för bl.a. rekrytering av gode män till ensamkommande barn, (ekb) skriver i skrivelse till Justitiedepartementet att gode män bör ersättas av "professionella". Påståendet är minst sagt förvånande och förbundet kommer att följa utvecklingen mycket noga.

**Utbildning** Sedan överförmyndaren fick ansvaret för utbildningen av ställföreträdare görs nu en utredning av hur utbildningen bör se ut. Förbundet har varit i kontakt med utredaren och visat på olika modeller som används i landet. Glädjande är att nu har också Finansinspektionen sagt att den ekonomiska utbildningen behöver förbättras för ställföreträdare. Vi kommer under året att följa utvecklingen.

**Arvodessystemet** Det nuvarande systemet är otidsenligt och orsakar mycket irritation med långa väntetider och mycket byråkrati. Vi kommer därför under året att arbeta för att en översyn görs tillsammans med våra föreningar. Inslag av schabloner kan vara en väg att gå, en annan är ökad digitalisering. Kontakt kommer att tas med FSÖ i dessa frågor.

**Försäkring** Nu har RGMF två bra försäkringar, en olycksfalls- och en ansvarsförsäkring. Olycksfallsförsäkringen är obligatorisk, godmansförsäkringen individuell. Förbundet kommer under året att informera mer om godmansförsäkringen för att alla medlemmar ska ges ett fullgott försäkringsskydd.

Vi ska under året arbeta med att medlemsföreningarna tar ett större ansvar för att deras medlemmar får ett bra försäkringsskydd.

**Information** Månadsbrev kommer att skickas ut även i fortsättningen.

Varje medlemsförening har nu också en kontaktperson att vända sig till i olika frågor. Kontaktpersonen har också uppdraget att löpande hålla kontakten med "sina" föreningar. En professionell webbdesigner arbetar nu med att förnya och förbättra hemsidan. Vi kommer därför att följa arbetet med hemsidan mycket ingående under året.

**Medlemmar** RGMF:s största tillgång är medlemmarna. Det är viktigt för oss att förbättra kontakten med befintliga medlemmar och att under verksamhetsåret bli fler medlemmar. Vårt mål är att antalet medlemsföreningar under 2016 ska öka med minst 3.

### Linköping 2016-02-08

Ricard Sandell

Christer Vindeby

Kjell Jönsson

Lena Deras

Bengt Martinsson

Arne Johannesson

Lena Andersson

Rune Bohlin