

SAMMANSTÄLLNING AV 13 INKOMNA SVAR FRÅN FRÅGEFORMULÄRET 2020-10-21

Är föreningen i behov av stöd – 61,5% JA

Vilka förväntningar har föreningen på oss som förbund? 13 svar

Att söka skapa framtida logik och konsekvens inom regelverk och hantering av förvaltar och godmansfrågor d v s företräda medlemsföreningars intressen.

Driva goda villkor för Gode Män nationellt. Lika villkor över hela landet. Företräda oss i alla frågor som rör vår område nationellt och på alla nivåer. Bra försäkringar. förbundet skall agera på de förslag och ideer som kommer från föreningarna.

Att ni ska ha kontinuerlig kontakt med lokalföreningarna. Och att ni mer aktivt ska driva de frågor som är aktuella för oss. samordna, bli större

Enhetlighet över landet, t ex ÖF i samverkan. Arvodesfrågor ska behandlas enhetligt över landet. Flexibilitet när det gäller utbetalning av arvode. INGAA- och B-lag!!

-Förbundet bör stödja oss med bl a PR. Såsom broschyrer, försäkringsinformation mm i pappersformat som vi kan lämna ut till medlemmar och blivande medlemmar i vår lokalförening. - Förbundet bör vara "spindeln i nätet" som kan se och uppmärksamma de önskemål och beröringspunkter som alla lokalföreningar har. -Förbundet bör verka för att de svårigheter som medlemmar upplever blir uppmärksammade av berörda myndigheter, banker och organisationer. - Arbeta för att lätta på det byråkratiska krånglet. Det är alldeles för många kontakter som både är tungarbetat och krångliga för GM och/eller Förvaltare. Få hjälp med bättre lagstiftning i frågor som rör oss. -Förbundet bör verka för att det blir fler gemensamma rutiner i hela landet. Öka digitaliseringen av ex årsräkningar.

Bevaka viktiga godmansfrågor gentemot myndigheter och för att få en billigare försäkring

Mer information på hemsidan om vad som händer för alla som är ställföreträdare.

Att se till att statuset uppdraget godman/förvaltare värderas högre. Vi lägger ner mycket tid och ork och engagemang och arvodet/bidraget betalas ut efter ett eller 1,5 år eller senare om/när granskningen är klar. Vi som redan jobbar i kommunen och får vårt arvode via kommunen- så blir det mestadels skatt (inte värt jobbet !!) Det finns mycket okunskap hos godemän/förvaltare.... Jag som jobbar i socialförvaltningen ser mycket som inte sköts rätt !!!

Att RGMF finns som ett tryggt stöd, vägleder i problem, ordnar gruppörsäkring. Vi tycker det fungerat bra i alla år.

Att RGMF verkar för förbättringar på riksnivå för landets alla ställföreträdare, som t.ex. förenkling av uttag från spärrat konto, snabbare hantering av sluträkning vid dödsfall osv, och kanske det viktigaste att tillsammans med landets Överförmyndare ta fram ett riks gemensamt utbildningspaket för att säkerställa att alla nya ställföreträdare får en grundlig utbildning, ett s.k. körkort för ställföreträdare.

Att hålla ihop föreningarna i landet och vara en hjälpare hand emot myndigheter och vara en påtryckning gentemot regering och lagstiftare. Samtidigt vara ett stöd för oss föreningar och dess medlemmar

Är det viktigt med fysiskt möte – 76,9%

Är det viktigt med digitalt möte – 61,5%

Framtida utmaningar 13 svar

Skapa stabilitet inom förbundsverksamheten samt söka förbättra rekrytering.

Bra villkor för oss så rekrytering kan vara lättare. Motverka för stort antal huvudmän per företrädare. Påverka synen på oss i media.

Att arbeta mot tydliga regelverk för Gode Män och Förvaltare

Att öka medlemsantalet så att vi blir starka och kan påverka. Att få fler medlemmar att engagera sig, att ingå i styrelser.

fler medlemmar, professionella företrädare, lika ersättning och andra förmåner, riktvärden för arvoden, lika arvoden i hela landet, ny ställföreträdar-myndighet

Först kommentar till digitala möten: Tyvärr nuförtiden ett nödvändigt ont

Ny lagstiftning. Fler medlemmar i lokal föreningar och RGMF

Kraven höjs på vad God man och Förvaltare ska göra, ansvars- och kunskapskraven ökar. Vi har långt ansvar och tas många gånger för givet. Om något blir fel är det ofta vi som får skulden. Förbundet måste verka för att de svårigheter som medlemmar upplever blir uppmärksammade av berörda myndigheter, banker och organisationer, samt arbeta för att lätta på det byråkratiska krånglet. Det är alldeles för många kontakter som både är tungarbetat och krångliga för GM och/eller Förvaltare. Lagstiftningen måste bli bättre i frågor som rör oss. Våra arvoden måste bli bättre. Förbundet behöva uppdatera god man och förvaltares villkor och ersättning till 2000-talet. Det kommer bli svårt att få fram fler gode män etc om inget görs. Det behövs fler gemensamma rutiner i hela landet, förenkling och ökad digitaliseringen av ex årsräkningar. En annan utmaning är de anställda gode männen.

Försöka stoppa diskussionerna/förslagen att godmansuppdraget blir statligt/kommunalt, tror att den sociala kontakterna kan upphöra då. Huvudmännen har oftast ingen annan person mer än olika typer av personal.

Att utredningen kommer fram till att godmanskapet får hjälp med digitaliseringen, mindre broms från bankerna. Försäkringar under uppdraget, som förlorad inkomst m.m.

Vi i GMF KALMAR firade 10 år förra året. Nu ligger allt nere detta året. Vi har inte ens haft årsmöte- inga medlemsmöten. Mail + brevutskick till medlemmarna. Ökat medlemsantal- men vart hittar vi engagerade medlemmar som kan driva föreningens arbete framåt? Vi behöver

Medlemstapp, o har man medlemmar är det svårt få dem komma på möten. Föreningsbidrag.

Utbildningspaket

Att stärka rollen som god man,

Egna kommentarer / förslag 13 svar

En idag aktuell och viktig fråga gäller utredning enligt regeringens kommittédirektiv (en översyn av reglerna om gode män och förvaltare) med uppföljning och fortlöpande information om det som händer inom processen.

Nationellt register på våra uppdrag för att förebygga utnyttjande. Större kontroll på företrädare både ekonomiskt och i brottsregistret

Kontakta berörda myndighet för att förkorta svarstiderna på ansökan om merkostnadsersättning och bostadstillägg.

I vår förening vill vi ha mer kontakt med RGMF. Varför inte försöka få till ett nätverk mellan lokalföreningar så att vi kan dela med oss av tips och idéer? Och kanske hjälpas åt med utbildningsinsatser, marknadsföring etc.

se ovan

Heltäckande över landet

Vi behöver en god man och Förvaltare myndighet som driver våra frågor.

Det är viktigt med fysiska möten men under coronatider känns det inte bra att träffas. Därav svaret på tidigare frågor.

Större öppenhet och transparens hos RGMF. RFS har bildat referensgrupp med medlemmar från olika föreningar till hjälp och stöttning för hen som representerar RFS i Godman utredningen. Dock inte hos RGMF och vi vet inte vad som händer i utredningen nu.

Fysiska möte är alltid bra men hur inverkar avståndet mellan föreningarna? I övrigt är det svårt att fundera på hur vi vill riksförbundet skall vara när allt går på tomgång.

Däremot en tanke på en avgift för försäkringen. Det kostar 25 kr extra när föreningarna inte själva svarar för anmälan. Det borde vi kunna ta ut för eget arbete- eller? Kassören har mycket jobb med försäkringarna !!!!

Vi har drop-in möten för alla godemän/förvaltare, vilket varit både välbesökt o uppskattat.

Samma som ovan

Att ge rollen som god man ett större juridiskt värde gentemot myndigheter som det är nu kan en HM säga upp gode mannen även fast alla vet att det går bara några månader sen är HM tillbaka på ruta 1 med massor för den nya ställföreträdaren att reda ut. Det är inte alltid som HM själv har ansökt om god man utan ibland är det olika myndigheter som kräver ett godmanskap för att HM skall få tex ekonomiskt bistånd.